



IL SINDACATO DEI CITTADINI

# CORONAVIRUS

## LE MISURE PER LE FAMIGLIE

### CONGEDO SPECIALE E BONUS BABY-SITTING

- Per i genitori (anche affidatari) che lavorano con figli a casa a causa della sospensione dell'attività scolastica è previsto un congedo parentale di 15 giorni, continuativi o frazionati, pagati al 50% della retribuzione (nell'importo non sono calcolati i ratei di 13<sup>^</sup>, 14<sup>^</sup> e altri premi).
- L'età dei figli non deve superare i 12 anni, non ha limiti se però sono in condizione di disabilità.
- Può essere utilizzato alternativamente da entrambi i genitori (se tutti e due al lavoro) ma la somma dei giorni di congedo non deve superare i 15.
- Se si è già in congedo parentale (vedi sotto) questo viene convertito in congedo speciale indennizzato al 50% e non viene computato ai fini della durata.
- Se i figli sono in età tra i 12 e i 16 anni ed entrambi i genitori lavorano si ha diritto ad astenersi dal lavoro fino alla riapertura delle scuole. L'astensione non è retribuita ma il datore di lavoro ha l'obbligo di conservare il posto di lavoro e ha il divieto di licenziare.
- In alternativa è previsto un bonus di 600 euro per l'acquisto di servizi di baby-sitting. Per il personale del servizio sanitario pubblico e privato accreditato e delle Forze dell'ordine il bonus è di 1.000 euro.
- La domanda di congedo speciale per i privati va presentata all'INPS anche tramite patronato. Per i lavoratori pubblici alla propria Amministrazione. La domanda di bonus baby-sitting all'INPS per tutti tramite libretto di famiglia.

### CONGEDO PARENTALE ORDINARIO

Nei primi 12 anni di vita del bambino i genitori che lavorano possono beneficiare del congedo parentale. Il congedo è previsto per lavoratori dipendenti, autonomi e parasubordinati (es. con Contratto di Collaborazione). La domanda va presentata all'INPS tramite il Patronato o il PIN personale e poi comunicata al datore di lavoro almeno 5 giorni prima rispetto al periodo richiesto.

- Possono assentarsi dal lavoro sia la madre che il padre, ma complessivamente per non più di 10 mesi, che diventano 11 se il padre si assenta per almeno tre mesi.
- La madre può richiederlo dopo aver terminato il congedo di maternità. Il padre dalla nascita del bambino.
- Il periodo spettante può essere preso in forma continuativa ma anche frazionato in mesi, settimane, giorni e mezza giornata; può essere anche fruito in ore se previsto dalla contrattazione collettiva.
- La mamma può beneficiare in totale di 6 mesi di congedo, il papà può assentarsi dal lavoro fino ad un massimo di 7 mesi.
- Il congedo può essere preso contemporaneamente da madre e padre.
- Se il genitore è unico il periodo massimo è di 10 mesi.
- Il congedo vale per ogni figlio nato (doppio in caso di due gemelli, ecc.)

## GENITORI IN GESTIONE SEPARATA INPS

È previsto il congedo speciale alle stesse condizioni dei lavoratori dipendenti, indennizzato al 50% di 1/365 del reddito (la base di calcolo è la stessa utilizzata per la indennità di maternità).

## GENITORI AUTONOMI

È previsto il congedo speciale alle stesse condizioni dei lavoratori dipendenti, indennizzato al 50% della retribuzione convenzionale giornaliera prevista dalla legge.

## PERMESSO MENSILE LEGGE 104

I lavoratori che utilizzano i tre giorni di permesso mensile retribuito con legge 104 per handicap grave hanno a disposizione ulteriori dodici giornate usufruibili nel periodo tra marzo e aprile 2020.



# LE SEDI ITALUIL

### **VENETO Regionale**

Via P. Bembo 2/b - 30172 Venezia Mestre  
Tel: 0412905575  
Fax: 041-5315219  
Email: veneto@pec.italuil.it

### **BELLUNO**

Via Giovanni Demin, 6 - 32100 Belluno  
Tel: 0437941130  
Email: belluno@pec.italuil.it

### **VENEZIA - MESTRE**

VIA P. Bembo 2/b - 30172 Venezia Mestre  
Tel: 0412905414  
Fax: 041-5315219  
Email: venezia@pec.italuil.it

### **PADOVA**

Via D. Bramante, 26 - 35134 Padova  
Tel: 049655266  
Fax: 049-655298  
Email: padova@pec.italuil.it

### **ROVIGO**

Viale Trieste, 13 - 45100 Rovigo  
Tel: 0425422629  
Fax: 0425-464140  
Email: rovigolo@pec.italuil.it

### **TREVISO**

Via Saccardo, 27 - 31100 Treviso  
Tel: 0422409917  
Fax: 0422-409920  
Email: treviso@pec.italuil.it

### **VERONA**

Via Giolfino, 10 - 37133 Verona  
Tel: 0458873126  
Fax: 045-534155  
Email: verona@pec.italuil.it

### **VICENZA**

Via S. Quasimodo, 47 - 36100 Verona  
Tel: 0444562833  
Fax: 0444-962819  
Email: vicenza@pec.italuil.it

**CERCA LA SEDE PIÙ VICINA SUL SITO [WWW.ITALUIL.IT](http://WWW.ITALUIL.IT)**